





Ken jij je
preventieadviseur-
arbeidsgeneesheer
(bedrijfsarts)?

Welke rol vervult hij/zij in
jouw onderneming of
organisatie?

Reglementering

- KB van 28 mei 2003 i.v.m. gezondheidstoezicht op de werknemers
 - doel
 - rol en verplichtingen van de verschillende betrokkenen
 - vanuit de regelgeving naar een concrete aanpak

Doel van het gezondheidstoezicht

De **gezondheid** van de werknemers
bevorderen en behouden
door **risico's** te voorkomen.

Rol van de bedrijfsarts

- vroegtijdige opsporing arbeidsgebonden aandoeningen
- meewerken aan risicoanalyse
- werknemers informeren
- schade door het werk voorkomen bij verhoogde vatbaarheid door bepaalde aandoeningen
- tewerkstellingskansen bevorderen door voorstellen van aanpassingen

Rol van de werkgever

- risicoanalyse
 - in overleg met bedrijfsarts
 - voorleggen op CPBW
- planning/uitvoering gezondheidstoezicht
 - doorgeven namenlijsten (+ bij JAP voegen)
 - informeren werknemer
 - inplanning onderzoeken (behalve periodieke)

4 groepen onderworpen werknemers

- veiligheidsfunctie
- functie met verhoogde waakzaamheid
- functie met welbepaald risico:
 - fysisch, biologisch en/of chemisch agens
 - fysieke of mentale werkbelasting
 - psychosociale belasting
- activiteit verbonden aan voedingswaren

8 types onderzoek

- voorafgaande gezondheidsbeoordeling
- periodieke gezondheidsbeoordeling
- werkhervattingsonderzoek
- reïntegratieonderzoek
- spontane raadpleging
- bepaalde categorieën
- uitbreiding gezondheidstoezicht
- voortgezet gezondheidstoezicht

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

- voor de werknemer begint te werken of voor een verandering van risico's (bv. bij overstap naar een andere werkpost)

Periodieke gezondheidsbeoordeling

- in functie van de risico's (de 4 groepen)
- frequentie in functie van aard risico en leeftijd
- naast vroegtijdig opsporen van beroepsgebonden aandoeningen ook contactmoment voor informatie rond optimalisatie werksituatie en algemene gezondheidspromotie (cfr. brochures)

Werkhervattingsonderzoek

- na afwezigheid van minstens 4 weken
- binnen de 8 werkdagen na hervatting (op vraag werknemer eventueel tijdens de ziekteperiode)
- beoordeling herstel in functie van taken
- mogelijkheid voorwaarden of adviezen, al dan niet tijdelijk

Reïntegratieonderzoek

- bij definitieve beperkingen (attest behandelende arts)
- procedure te volgen (formulieren, termijnen):
 - werknemer stelt de vraag aan werkgever
 - werkgever plant onderzoek in bij bedrijfsarts
 - bedrijfsarts bepaalt voorwaarden
 - werkgever bekijkt mogelijkheden
 - indien geen werkbare oplossing, dan ontslag medische overmacht

Spontane raadpleging

- voor alle werknemers (ook zonder risico's)
- vermoeden werkgebonden gezondheidsklachten

Bepaalde categorieën

- zwangerschap/lactatie:
 - bij risico's voor het (on)geboren kind (infectierisico's, chemische risico's, agressie, fysieke belasting)
 - (bindend) advies bedrijfsarts, praktische uitwerking door werkgever
 - werkpostaanpassing, werkpostverandering of verwijdering (in die volgorde)
- stagiairs en interims

Uitbreiding gezondheidstoezicht

- indien er aanwijzingen zijn voor een nieuw/verhoogd risico (bv. risico TBC)

Voortgezet gezondheidstoezicht

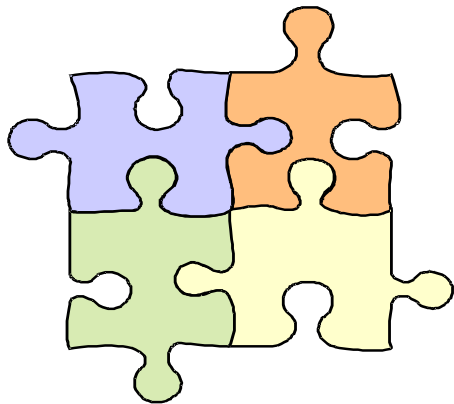
- blijvende opvolging na einde loopbaan
- voor zeer specifieke risico's die mogelijk pas op langere termijn (ernstige) gevolgen hebben (bv. asbest, ioniserende straling)

Formulier voor gezondheidsbeoordeling

- oordeel geschiktheid voor taken
- adviezen/voorwaarden i.v.m. aanpassing werkomstandigheden
- bij te houden door werkgever:
 - 3 jaar
 - gedurende de volledige loopbaan van de werknemer indien extra bemerkingen

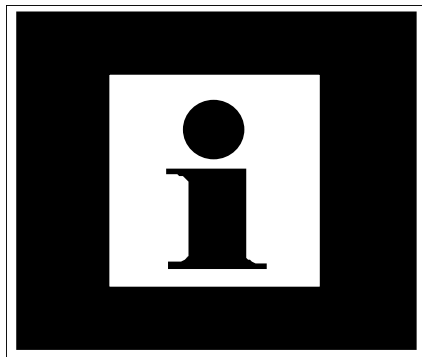
Gezondheidsdossier

- relevante informatie individuele werknemer:
 - risicobeoordeling
 - medische informatie
- beroepsgeheim
- inzagerecht werknemer
- doorgeven/opvragen informatie behandelende arts mits toestemming



Samenwerking is cruciaal!

Als alle puzzelstukjes (werkgever, preventieadviseur, bedrijfsarts, werknemer) op hun plaats vallen, werkt het beleid.



Meer informatie:

brochure op
www.werk.belgie.be

