



Coprant vzw



Hoe op een eenvoudige wijze de risico's op psychosociale belasting analyseren?

Praktische uitwerking

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten



Coprant vzw

# 1. Kwantitatieve RA COPSOQ II



www.welzijn-op-school.be

2

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten



Coprant vzw

# 2. Opmaak vragenlijst

Op welke wijze ga ik mijn vragenlijst presenteren, rekening houdend met de verwerking en presentatie achteraf?

- Papier – digitaal
- Online – offline
- Verwerking handmatig – IT toepassing



www.welzijn-op-school.be

3

---

---

---


---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 

### 3. Uitvoering

Per twee op papier

 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 4

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 

### 4. Verwerking

 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 5

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale belasting 

### 5. Resultaten



 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 6

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 

## 6. Belang van acties op de 5 domeinen:

- Arbeidsorganisatie
- Arbeidsinhoud
- Arbeidsvoorwaarden
- Arbeidsomstandigheden
- ▶ **Arbeidsrelaties = interpersoonlijke relaties**

 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 7

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 

## 6. Bevlogen? (cijfers IDEWE 2011)

- ▶ **Vitaliteit = bruisen van energie**
- ▶ **Toewijding = sterke betrokkenheid**
- ▶ **Absorptie = opgaan in het werk**

 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 8

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 

## 6. Bevlogen?

- ▶ Bevlogen medewerkers geven aan heel tevreden te zijn over het werk (71% tov 23%)
- ▶ En ... ervaren **minder stress (9% tov 25%)**
- ▶ zijn vaker tevreden over **arbeidsvoorwaarden (81% tov 59%)**
- ▶ hebben een **hogere blijfintentie (80 % tov 35%)**
- ▶ zijn afgelopen jaar **minder afwezig wegens ziekte deels veroorzaakt door het werk**
- ▶ (27% tov 41%)

 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 9

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 

## 7. Hoe verkrijgen?

- ▶ Bevlogen medewerkers:
- ▶ - rapporteren dubbel zo vaak hoge **ontplooiingsmogelijkheden (57% tov 28%)**
- ▶ - ervaren veel meer **sociale steun van leidinggevende (56% tov 27%)**
- ▶ - ervaren een hogere mate van **inspraak (18% tov 7 %)**
- ▶ - rapporteren **minder rolconflicten (6% tov 14%)**
- ▶ - rapporteren dubbel zo vaak **hoge beslissingsruimte (34% tov 16%)**
- ▶ - ervaren veel meer **sociale steun van collega's (63% tov 37%)**

 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 10

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

RA psychosociale aspecten 



 [www.welzijn-op-school.be](http://www.welzijn-op-school.be) 11

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---