

Risico-analyse in het atelier

7^e Welzijnsdag - 17 november 2014

L. Vertommen & W. Busschots

In een notedop

- Aansprakelijkheden
- Wettelijk kader
- Risico-analyse
- Verslag voor indienststelling

Aansprakelijkheid

Morele aansprakelijkheid

- Vloeit voort uit maatschappelijk algemeen aanvaarde opvatting, moraal
- Plicht om zorg om welzijn op te nemen in gedrag
- Sancties
 - Beoordeling door gemeenschap
 - Geen objectie of rationele regels

Burgerlijke aansprakelijkheid

- Burgerlijk wetboek
- art 1382: aansprakelijkheid schade aan derden
- art 1383: nalatigheid en onvoorzichtigheid
- art 1384: aansprakelijkheid schade door daad van
personen waarvoor men moest
instaan of zaken onder zijn hoede

Contractuele aansprakelijkheid

- **Werkgever**
 - Handelen als een goed huisvader
- **Werknemer**
 - Aansprakelijk in geval
 - Zware fout
 - Bedrog of opzet
 - Herhaaldelijke lichte fouten

Strafrechtelijke aansprakelijkheid

- **Strafwetboek**
 - gewoon strafrecht vb art 418, 419, 420, 421,
- **Sociaal Strafwetboek (2011)**
 - sociaal strafrecht
 - administratieve boete € 10 - € 3 000
 - strafrechtelijke geldboete € 50 - € 6 000
 - gevangenisstraf 6 mnd – 3 jr

Wettelijk kader

Wettelijk kader

- KB 12 augustus 1993
Gebruik van arbeidsmiddelen
- Wet 04 augustus 1996
Welzijn van werknemers
- KB 27 maart 1998
Welzijnsbeleid
- KB 10 oktober 2012
Minimumvoorschriften arbeidsplaats

Wet van 4 augustus 1996

- **Art. 5:**
 - a. Risico's voorkomen
 - b. Evaluatie niet te voorkomen risico's
 - c. Bestrijden a/d bron
 - d. Vervangen gevaarlijk – niet-gevaarlijk
 - e. Voorrang collectieve bescherming t.o.v. individuele
 - f. Aanpassing aan de mens (werkpost, methode, tempo, ...)
 - g. Risico's inperken: stand van techniek
 - h. Materiële maatregel heeft voorrang
 - i. Planning van preventie en uitvoering beleid
 - j. Werknemer inlichten
 - k. Verschaffen passende instructies
 - l. Veiligheids- en gezondheidssignalering

- *Preventiehiërarchie!*

KB 27 maart 1998

- Welzijnsbeleid
- Dynamisch risicobeheersingssysteem
 - Uitwerking beleid
 - Planning beleid
 - Uitvoering beleid
 - Evaluatie beleid

KB 27 maart 1998

- Risico-analyse op 3 niveau's
 - Organisatie in haar geheel
 - Groep van werkposten
 - Individu

KB 12 augustus 1993

- **Europa**
- **Economische richtlijnen - productie**
(art 110A – gewijzigd Verdrag van Rome - 1985)
Vrij verkeer van goederen – maximumeisen
- **Sociale richtlijnen - gebruik**
(art 118A - gewijzigd Verdrag van Rome -1985)
Veiligheid van werknemers bevorderen - minimumeisen



KB 12 augustus 1993

- **Gebruik van arbeidsmiddelen**
- **Definities en bepalingen**
 - **Arbeidsmiddelen**
 - Machines, apparaten, gereedschappen, installaties, ...
 - **Gebruik van arbeidsmiddelen**
 - Ingebruikneming, buitengebruikstelling, aanwending, vervoer, reparatie, ombouwing, onderhoud, verzorging, reiniging
- **Verslag voor indienststelling**
- **Minimumvoorschriften**

KB 10 oktober 2012

- **Basiseisen arbeidsplaats**
 - **Art. 11 Technisch onderhoud & schoonmaak**
 - Geschikte schoonmaakmethodes !
 - Frequentie onderhoud & schoonmaak
 - **Art. 33 – 35 Verlichting**
 - **Art. 39 Specifieke ventilatie- of afzuigsystemen**
 - **Art. 40 Temperatuur**

Risico-analyse

Doel

- Beeldvorming
- Om maatregelen te kunnen nemen
- Voorkomen van risico's door ze op te merken
- Restrisico's in kaart brengen
- Extra maatregelen nemen

Impact van interacties

1. Conformiteit van de machine

- machine - mens (technische veiligheid)

2. Impact omgeving op de machine

- omgeving – machine (bijkomende risico's)

3. Impact van de machine op de omgeving

- machine – mens (gezondheid)

4. Impact van de werkomgeving op de mens

- werkomgeving – mens (psychosociale aspecten)

Aanpak

- **Verschillende stappen**
 1. **Inventarisatie**
 2. **Analyse**
 3. **Inschalen/kwantificeren**
 4. **Evalueren maatregelen**
 5. **Restrisico's bepalen**
 6. **Preventieve maatregelen**

KB 27 maart 1998

- Preventiemaatregelen
 1. Risico's voorkomen
 2. Schade voorkomen
 3. Schade beperken

Verslag voor indienststelling

- KB 12 augustus 1993 - Arbeidsmiddelen
- Art. 8.3
 - “Vóór elke indienststelling is de werkgever in het bezit van een verslag dat de naleving vaststelt van:
 1. de vigerende wetten en
 2. de voorwaarden inzake... niet noodzakelijk...

Verlag voor indienststelling

- Verlag door preventieadviseur
- Afgeleverd aan werkgever
- Voor ingebruikname
- Bewijs van nazicht
 - Respecteren van wetgeving
 - Uitvoeren risicoanalyse – bepalen restrisico's

Verlag voor indienststelling

- Advies aan werkgever
 - Gebruik: ja/nee (!)
 - Hoe te gebruiken
 - Minimumopleiding (instructies)
 - Persoonlijke beschermingsmiddelen (restrisico's)
 - Onderhoud (handleiding)
 - Technisch
 - Schoonmaak
 - ...

(Veiligheids)instructiekaart

- Doel
 - Gecondenseerde instructies
 - Impact op veilig gebruik
- Geen
 - Wettelijk kader
 - Geen vormvereisten

(Veiligheids)instructiekaart

- Waarde
 - Inhoud (selectief en gericht)
 - Aanvullend karakter (meerwaarde?)
- Opgelet!
 - Vervangt geenszins opleiding en instructies!

Conclusie

- Risico-analyse = dynamisch (interactie)
- Aandacht voor retrisico's!
- Verslag voor indienststelling

Vragen?

Naar het atelier!