
PROCEDURE

- Vrouwelijk personeelslid deelt werkgever mee dat ze zwanger is
- Indien risico-functie verwijst de werkgever naar de preventie-adviseur-arbeidsgeneesheer
(de directie heeft de plicht om de zwangere preventief uit alle risico's te verwijderen tot de zwangere bij de arbeidsgeneesheer op consultatie is geweest)
- Preventieadviseur - Arbeidsgeneesheer vult formulier deel 2 (BZ of MB) in, voor interim het document voor de mutualiteit.
- Werkgever neemt maatregelen:
 - Aanpassing van de werkomstandigheden
 - Aanpassing van de werkomstandigheden
 - De werkomstandigheden kunnen aangepast worden door preventieve maatregelen te nemen of door gewoon niet meer in contact te komen met het risico.
 - *Voorbeelden:*
 - - *als een lerares scheikunde niet langer in contact mag komen met zware metalen of solventen, moet de directeur in eerste instantie nagaan of het niet mogelijk is dat de leerkracht haar functie blijft uitoefenen zonder dat zij nog moet in contact komen met die bepaalde chemische stoffen.*
 - - *als een zwangere poetsvrouw geen hepatitis A-B antistoffen heeft kan zij gebruik maken van persoonlijke beschermingsmiddelen bij het poetsen of kan er overwogen worden om haar geen WC's meer te laten poetsen.*
 - Wijziging van betrekking
 - Een andere betrekking:
 - Als een aanpassing van de werkomstandigheden niet mogelijk is, kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer voorstellen om de zwangere vrouw een andere betrekking te geven. Dit kan enkel met respect voor de geldende rechtspositieregeling. Er moet nagegaan worden of er binnen de eigen school betrekkingen beschikbaar zijn waarin de zwangere werkneemster kan tewerkgesteld worden of dat er gewisseld kan worden met een collega. De werkgever brengt het personeelslid op de hoogte van alle gevolgen van de wijziging van de betrekking. De opdrachtwijziging moet meegedeeld worden aan het werkstation op de gebruikelijke wijze.
 - *Voorbeelden:*
 - - *Een leermeesteres lichamelijke opvoeding in een basisschool wordt verwijderd en mag geen les meer geven aan de kleuters. In de basisschool zijn er echter twee betrekkingen van leermeester lichamelijke opvoeding. Dan moet er in eerste instantie nagegaan worden of de twee leerkrachten van functie kunnen wisselen tijdens de periode van de verwijdering uit het risico.*

Invoerdatum : 22/02/2012	Herzieningsdatum :
Versie : 1.0.	

- - Een kleuteronderwijzeres in het bezit van het vereiste bekwaamheidsbewijs onderwijzer wordt verwijderd en mag geen les meer geven aan kleuters. In de basisschool zijn er echter nog lestijden onderwijzer niet ingevuld, zij kan tewerkgesteld worden als onderwijzer. Gaat het om een vastbenoemd personeelslid dan kan dit via een verlof tijdelijk andere opdracht (TAO), voor een tijdelijk personeelslid via een andere aanstelling.
- Een personeelslid dat zwanger is en wegens moederschapsbescherming verwijderd wordt uit het risico, kan door het schoolbestuur belast worden met **pedagogische of administratieve taken in een niet-organieke betrekking binnen het eigen ambt in de instelling en/of voor de scholengemeenschap. In onderling akkoord tussen het personeelslid en de IM kan het personeelslid deze taken ook vervullen in een andere school van de SG.**
- Opgelet, dit laatste is een decreet dat nog steeds wacht op de uitvoeringsbesluiten. Dit wil zeggen dat het tot vandaag praktisch onmogelijk is om een zwanger personeelslid een andere (administratieve of pedagogische) betrekking binnen de eigen school of scholengemeenschap te geven.
- Vrijstelling van arbeid
 - Enkel als de beide vorige mogelijkheden niet kunnen toegepast worden, kan het personeelslid **vrijstelling van arbeid** krijgen via verlof wegens 'een bedreiging door een beroepsziekte' of verlof wegens moederschapsbescherming. Dit is eigenlijk een verbod om de functie tijdelijk (tijdens zwangerschap en/of lactatie) verder uit te oefenen.
 - In de lestijden/uren waaruit het personeelslid verwijderd wordt kan een interim geplaatst worden.
 - Dit punt van de omzendbrief zal later aangevuld worden met mogelijkheden tot alternatieve tewerkstelling.
- Opmerkingen:
 - De werkgever mag een zwanger personeelslid of een personeelslid dat borstvoeding geeft niet overplaatsen van een niet-risicofunctie naar een risicofunctie, ook niet als de werkneemster zelf vraagt om een dergelijke overplaatsing. Als een zwanger personeelslid of een personeelslid dat borstvoeding geeft via een verlof tijdelijk andere opdracht vraagt om overgeplaatst te worden van een niet-risicofunctie naar een risicofunctie, dan mag de werkgever dit niet toestaan. Een verlenging van een verlof tijdelijk andere opdracht in een risico-functie mag ook niet toegestaan worden.
 - Het is mogelijk dat een zwangere vrouw met meerdere opdrachten in verschillende scholen, in de ene school verwijderd wordt en in de andere school niet. Het is zelfs mogelijk dat een zwangere vrouw met meerdere opdrachten binnen één school, uit één opdracht verwijderd wordt en niet uit de andere opdrachten. Het is de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die de beslissing tot verwijdering uit het risico neemt rekening houdend met de specifieke omstandigheden. De werkgever neemt de beslissing tot verwijdering uit het werk.

Invoerdatum : 22/02/2012	Herzieningsdatum :
Versie : 1.0.	