



Hoe oprichten van een GID?

Samenwerken in een Gemeenschappelijke Interne Dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Hoe oprichten van een GID?

1. Wettelijk?

- ▶ WW: Art. 33.- 1. Elke werkgever is verplicht een Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk op te richten.
- ▶ WW: Art. 38.- 1. De Koning kan de voorwaarden en de nadere regelen bepalen volgens welke een werkgever of een groep van werkgevers toegestaan kan worden een gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk op te richten
- ▶ KB: van 27 oktober 2009 betreffende de oprichting van gemeenschappelijke interne diensten voor preventie en bescherming op het werk



Hoe oprichten van een GID?

2. Waarom?

Een aantal werkgevers kunnen beslissen om samen een beleid uit te stippelen rond preventie en bescherming op het werk.

Veelal zullen dit werkgevers zijn die:

- ▶ ongeveer dezelfde economische activiteiten hebben
- ▶ op andere vlakken ook samen werken
- ▶ geografisch dicht bij elkaar liggen



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.1. Beter, efficiënter en rationeler werken dan de afzonderlijke diensten. Er zijn bijvoorbeeld één of meer preventieadviseurs met een hogere aanvullende vorming dan in de afzonderlijke interne diensten, de preventieadviseurs kunnen hun functie voltijds uitoefenen, meerdere disciplines zijn in de gemeenschappelijke dienst vertegenwoordigd.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.2. Elke werkgever die aangesloten is bij de gemeenschappelijke dienst en die een comité PBW bezit, moet een preventieadviseur aanstellen. De welzijnswet gaat er immers van uit dat elk comité PBW in de persoon van een preventieadviseur een gesprekspartner moet hebben.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.3. Is er geen CPBW dan kan een contactpersoon tussen de werkgever en de gemeenschappelijke dienst aangeduid worden.

3.4. Elke werkgever die bij de gemeenschappelijke dienst wenst aan te sluiten ondertekent de aanvraag. Het verlenen van een afwijking is een gunst. Diegene die van deze gunst wenst te genieten moet dit uitdrukkelijk laten weten en verbindt er zich toe de voorwaarden, waarvan de oprichting van een gemeenschappelijke dienst afhankelijk gemaakt wordt, na te leven.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.5. In de aanvraag vermeldt de aanvrager:

- ▶ het niveau van de aanvullende vorming van de preventieadviseur die de gemeenschappelijke dienst zal leiden, alsook de tijd die hij aan zijn functie zal besteden;
- ▶ het aantal eventuele andere preventieadviseurs van de gemeenschappelijke dienst, het niveau van hun eventuele aanvullende vorming en de tijd die zij aan hun functie zullen besteden.
- ▶ het aantal contactpersonen in de scholen die bij de gemeenschappelijke dienst aangesloten zijn.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.6. Elk comité geeft zijn advies over de aansluiting bij de gemeenschappelijke dienst. Indien er geen comité bestaat geeft de syndicale afvaardiging van het betrokken bedrijf zijn advies. Indien er ook geen syndicale afvaardiging bestaat, raadpleegt de werkgever rechtstreeks zijn werknemers.

Alle adviezen worden bij de aanvraag gevoegd.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.7. Elke gemeenschappelijke dienst moet werken volgens het principe van de multidisciplinariteit zoals een normale interne dienst. Indien in een van de aangesloten bedrijven preventieadviseurs aangesteld zijn van andere disciplines (ergonomie, bedrijfshygiëne en psychosociale aspecten), dan mogen zij ook hun activiteiten uitoefenen in alle bij de gemeenschappelijke dienst aangesloten bedrijven.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.8. De werkgevers die aangesloten zijn bij een gemeenschappelijke dienst moeten bij dezelfde externe dienst zijn aangesloten. De wetgever voorziet een aantal uitzonderingen waarbij een werkgever op meer dan één externe dienst beroep kan en mag doen. Deze uitzonderingen gelden ook in het geval van een gemeenschappelijke dienst.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.9. De ondernemingen die bij de gemeenschappelijke dienst wensen aan te sluiten moeten banden met elkaar hebben of gelijkaardige of op elkaar afgestemde activiteiten hebben. Deze banden kunnen van juridische, economische, geografische of technische aard zijn.



Hoe oprichten van een GID?

3. Principes

3.10. De preventieadviseur belast met de leiding van de gemeenschappelijke dienst en de eventuele overige preventieadviseurs maken deel uit van het personeel van één van de aangesloten werkgevers.

3.11. De eventuele maandverslagen en het jaarverslag van de dienst voor preventie en bescherming op het werk, bevatten bijlagen met afzonderlijke gegevens betreffende elk van de betrokken werkgevers.



Hoe oprichten van een GID?

4. Werkdomein

Het koninklijk besluit bepaalt verder ook dat alle werkgevers, aangesloten bij de gemeenschappelijke dienst, de preventieadviseurs van de gemeenschappelijke dienst toegang moeten verlenen tot zijn scholen, ook al behoren zij niet tot hun personeel. Aangezien de bepalingen betreffende de interne dienst ook van toepassing zijn op de gemeenschappelijke dienst, betekent dit ook dat deze werkgever aan de preventieadviseur alle inlichtingen en informatie moet geven die nodig zijn om zijn functie uit te oefenen.



Hoe oprichten van een GID?

5. Aanvraag?

Elektronisch invulbare formulieren verkrijgbaar op
www.werk.belgie.be



Hoe oprichten van een GID?

6. Concreet : GID AZO

3 vzw's uit het vrij onderwijs werken al samen in een scholengemeenschap en wensten ook voor PBW samen te werken.

7 secundaire scholen, 16 basisscholen, 645 personeelsleden, 6852 leerlingen

5 CPBW's – gelijkaardig overlegorgaan – 5 preventieadviseurs + 1 CPA die maandelijks overleggen



Hoe oprichten van een GID?

6. Concreet : GID AZO

Het beleid wordt bepaald door de directies van alle scholen die minstens 3 keer per jaar samenkomen.



Hoe oprichten van een GID?

7. Stand van zaken: GID AZO

- Dossier was klaar en ingediend paasvakantie 2012
- FOD WASO controleert op volledigheid en stuurt door naar TWW van uw provincie
- Sociaal inspecteur controleert de aanvraag en geeft advies
- indien gunstig advies maakt FOD WASO een ontwerp MB
- Minister beslist



Hoe oprichten van een GID?

8. Vragen?

9. Meer info?

stefaan.dejonghe@korbem.be

10. U was een fijn publiek 😊

